

Code of Conduct bei Zukunftswerk eG

Code of Conduct bei Zukunftswerk

2012 gegründet, berät Zukunftswerk als eingetragene Genossenschaft Unternehmen hinsichtlich einer zukunftsorientierten Ausrichtung und unterstützt Kunden anhand eines vielfältigen und progressiven Dienstleistungsangebotes sowie qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden bei der Definition von Nachhaltigkeits- und Klimaschutzstrategien, der Erstellung von CO₂-Bilanzen, dem Ausgleich von CO₂-Emissionen, der Konzeption von Nachhaltigkeitsberichten und der CSR-Kommunikation. Mit der Schwesterorganisation Zukunftswerk Klimaschutz e.V. werden zudem regionale Maßnahmen im Klima- und Umweltschutz sowie Klimabildung gefördert.

Die folgenden Leitlinien stellen die verbindliche Handlungsorientierung für rechtlich und ethisch korrektes Verhalten innerhalb sowie außerhalb der Organisation dar, gelten für alle Mitarbeitenden und bilden die Grundvoraussetzung für jede Geschäftsbeziehung von Zukunftswerk. Das Unternehmen ist sich seiner gesellschaftlichen, ökologischen sowie ökonomischen Verantwortung bewusst und begründet den folgenden Code of Conduct auf nationalen bzw. internationalen gesetzlichen Vorgaben.

- Arbeitsbedingungen & Gesundheitsschutz
- Werte & Diskriminierungsverbot
- Diversität & Chancengleichheit
- Datenschutz
- Einhaltung der Gesetze
- Ethischer Umgang mit Geldmitteln
- Klima- und Umweltschutz
- Respektvoller, partnerschaftlicher Umgang
- Transparenz & Integrität

Arbeitsbedingungen & Gesundheitsschutz

Unser Ziel ist es, eine gesunde und sichere Unternehmenskultur für all unsere Mitarbeitenden zu garantieren. Hierfür ermöglichen wir eine weitgehend individuelle Ausgestaltung der Arbeitsbedingungen (Home-Office), fördern und fordern einen fairen und respektvollen Umgang miteinander und bieten allen Mitarbeitenden ein leistungsorientiertes Entgelt. Wir umgehen Belastungsspitzen anhand von ausreichend Personal und legen unseren Mitarbeitenden nahe, Überstunden zu vermeiden. Sollte im Ausnahmefall dennoch Mehrarbeit zustande kommen, befürworten wir einen zeitnahen Ausgleich.

Zukunftswerk eG | Genossenschaft für Nachhaltigkeit

Ludwigstraße 63 | D-82380 Peißenberg | Tel. +49 8151 6500128 | E-Mail: info@zukunftswerk.org | www.zukunftswerk.org

Vorstände: Alexander Rossner, Heinz Sares | Registergericht: AG München GnR 2604

Werte & Diskriminierungsverbot

Unsere Geschäftstätigkeit basiert auf den Grundsätzen von Ethik und Integrität und soll zu einer Transformation unserer Gesellschaft im Sinne der nachhaltigen Entwicklung beitragen. Neben der Einhaltung der Gesetze, dem Verbot von Korruption und Bestechung zählt hierzu u.a. der Umweltschutz sowie unsere Null-Toleranz-Strategie hinsichtlich jeglicher Art von Diskriminierung. Um Diskriminierung zu vermeiden, agiert das Unternehmen aufmerksam und mit offenen sowie anonymisierten Diskussionsmöglichkeiten.

Diversität & Chancengleichheit

Unsere Geschäftstätigkeit sowie unsere Organisation an sich werden durch vielfältige Hintergründe, Herkünfte und Perspektiven bereichert. Deshalb begrüßen wir Diversität im Team. Wir laden insbesondere auch BIPOC, Menschen mit Beeinträchtigung, FLINT und mehrfach diskriminierte Personen dazu ein, sich bei uns zu bewerben. Chancengleichheit erachten wir als Fundament für faires, zukunftsorientiertes Wirtschaften.

Datenschutz

Wir garantieren stets einen sicheren sowie sorgsamem Umgang mit den Daten von Mitarbeitenden und unseren Kunden. Das manifestiert sich u.a. darin, dass in all unseren Verträgen eine Verschwiegenheitsklausel enthalten ist und wir nie mit auf unseren Kunden basierenden Referenzen werben. Ferner operieren wir mit qualitativ hochwertigen IT-Systemen- und Partnern und kontrollieren gewissenhaft die Datensicherheit.

Einhaltung der Gesetze

Wir richten uns nicht nur hinsichtlich der Nachhaltigkeitsberichterstattung nach dem Gesetz, sondern arbeiten auch in jedem anderen Sinne gesetzeskonform. Alle Mitarbeitenden und die Geschäftsführung sind dazu verpflichtet, die Einhaltung der Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung bei allen Geschäften und Verträgen zu prüfen und sicherzustellen. Es wird von allen Beteiligten erwartet, dass mögliche Rechts- und Compliance-Verstöße unverzüglich der Geschäftsführung mitgeteilt werden.

Ethischer Umgang mit Geldmitteln

Wir stehen für einen ethischen Umgang mit Geldmitteln und leisten einen aktiven Beitrag zu einer fairen Geldwirtschaft. All unsere Finanzpartner werden stets hinsichtlich ethischer Grundsätze evaluiert und offene Rechnungen werden unverzüglich beglichen. Innerhalb der Organisation gehen wir transparent mit der finanziellen Situation von Zukunftswerk um.

Klima- und Umweltschutz

Wir arbeiten für eine ganzheitlich nachhaltige Transformation. Im besonderen Fokus ist die ökologische Nachhaltigkeit, die wir als Organisation sowohl intern als intrinsische Motivation erachten als auch extern in der Kommunikation nach außen verdeutlichen. Demnach verpflichten wir uns, einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung zu leisten, Ressourcen zu schonen und Klima- und Umweltbelastungen zu reduzieren, wo immer uns das möglich ist.

Respektvoller, partnerschaftlicher Umgang

All unsere Geschäftsbeziehungen, intern wie auch extern, gründen auf gegenseitiger Rücksichtnahme, Fairness und einem respektvollen Miteinander. Wir nehmen unsere Kunden als Partner wahr und befürworten im Team eine Zusammenarbeit, welche auf Achtsamkeit und offener Kommunikation basiert. Jegliche unangebrachte Behandlung von Mitarbeitenden wie etwa psychische oder physische Gewalt, sexuelle oder persönliche Belästigung oder jede Form der Diskriminierung wird nicht geduldet.

Transparenz & Integrität

Als Genossenschaft bewegen wir uns allein anhand unseres Geschäftsmodells auf einem zeitgeistigen Pfad und agieren demokratisch durch Respekt, Vertrauen, Empathie, Mitentscheidung, Transparenz und der Abwesenheit von Hierarchien. Wenn sich uns eine Zusammenarbeit in irgendeiner Art und Weise als unethisch erweisen sollte, wird diese ohne Umschweife beendet.